



Küresel İşbaşında Eğitim Günü

Şirketler İçin Rehber

İçerik

1. Arka Plan	3
2. Önemli Bilgiler	4
3. Etkinlik Fikirleri	5
4. İletişim Rehberi	11
5. Ekler	14

1. İşbaşında Eğitim Günü - Arka Plan

İşbaşında Eğitim Günü Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN) tarafından koordine edilen bir girişimdir. Girişimin amacı kurum ve kuruluşların küresel alanda gençlere sağlanan fırsatları desteklemek için harekete geçirilmesidir.

Küresel İşbaşında Eğitim Günü;

- İşbaşında eğitim konusundaki algının ve farkındalığın yükseltilmesi,
- İşbaşında eğitimin kariyer için iyi bir yol olduğunun vurgulanması,
- Başarı hikayelerinin paylaşılması.

GAN gönüllü şirketlerin ve işveren teşkilatlarının işbirliğiyle 2013 yılında kurulmuştur. GAN'ın amacı; çıraklık, stajyerlik ve beceri eğitimini içeren işbaşında eğitim yoluyla becerilerin ve gençler için iş olanaklarının artırılmasıdır.

İşbaşında Eğitim Günü Konsepti

Karar Vericiler İçin Önemli Bir Gündem Maddesi

Guadalajara'da 2012 yılında düzenlenen G20 Bakanlar Toplantısı'nda İşbaşında Eğitim, genç işsizliği sorununun en etkin çözümü olarak kabul edildi. Aynı şekilde, G20 İstihdam Görev Gücü, Avrupa Komisyonu, OECD ve ILO, kaliteli işbaşında eğitimin, eğitimden işgücü piyasasına geçişi kolaylaştıran ve becerileri geliştiren etkin bir yöntem olduğu konusunda hemfikirdir (OECD,2012a).

Değerli Bir Kariyer Yolu

İşbaşında Eğitim görmüş gençlerin daha fazla istihdam edilebilir olduğu açıktır. İngiltere'de yapılan bir araştırma, İngiliz işverenlerin İşbaşında Eğitim görmüş olan gençleri diğer gençlerden %15 daha fazla istihdam edilebilir bulduğunu ortaya koymuştur. (ICM, 2013)

Gençlerin İstihdamı Konusundaki Yanlışları Düzeltmek ve Taahhütleri Ortaya Koymak İçin Fırsat

İşbaşında Eğitim Günü, şirketler ve kuruluşlar için "beceri" ve gençler için "iş fırsatları" konularındaki taahhütlerini göstermeleri için bir platform yaratmaktadır. Bazı ülkelerde, akademik eğitime kıyasla daha değersiz olduğu kanısı yaygın olsa da, işbaşında eğitimin işçilere ve gençlere katkısı açıktır. Örneğin İsviçre'de şirketlerin işbaşında eğitim verilen öğrenci başına elde ettiği mali kazanç 3000 İsviçre Frangı'na (2500 Euro) eşittir (Jansen, Strupler ve Wolter, 2012).

2. Küresel İşbaşında Eğitim - Önemli Bilgiler

Tarih

[Belirlenecek]

Organize Eden [Belirlenecek]

GAN, GAN Ulusal Ağları ve İşveren Teşkilatları tarafından desteklenmektedir.

İş Fırsatları

İşbaşında Eğitim Günü; mevcut İşbaşında Eğitim Programlarını güçlendirmek, işe hazırlık taahhütlerini duyurmak ve daha çok gence istihdam yaratılmasını teşvik etmek için kullanılmalıdır.

Tanımlar

Bu belgede kullanılan “İşbaşında Eğitim” kavramı aşağıdaki konuları kapsar;

- Çıracılık
- Beceri Eğitimi
- Stajyerlik

İşbaşında eğitim programları kapsamında bireyler;

- İşverenlere üretken bir şekilde katkı sağlar,
- İşbaşında Eğitim Programları kapsamında denetimli bir eğitim alırlar,
- İşbaşında eğitim kapsamında akademik eğitim de alırlar.

Nasıl dahil olunur

Bu rehber, katılımcı olabilmeleri için şirketlere etkinlik önerilerinde bulunmaktadır.

Hedef

[Belirlenecek] Küresel İşbaşında Eğitim Günü’nde XX gence ulaşabilmek.

Daha fazla bilgi için::

Lütfen GAN TÜRKİYE ile (tisk@tisk.org.tr) bağlantıya geçiniz.

3. Etkinlik Önerileri: Yapabileceğiniz 10 Etkinlik

1. Bir İşbaşında Eğitim Programı'nın açılışının yapılması
2. Taahhütte bulunulması
3. Temsilci Programı
4. Okul Ziyaretleri
5. Bir İşbaşında Eğitim Öğrencisinin İzlenmesi
6. İstihdam Edilebilirliğin İpuçları
7. İş Değişirme
8. Tecrübe Paylaşımı
9. Paydaşlarla Etkinlikler
10. Değişim Programları

Rehberin devamındaki bölümde yukarıda sayılan etkinlik önerileri hakkında daha fazla bilgiye yer verilmiştir.

Liste ayrıntılı değildir. Şirketler kendi fikirlerini üretme özgürlüğüne sahiptir.

1. Bir İşbaşında Eğitim Programı'nın açılışının yapılması

<p>Fikir</p>	<ul style="list-style-type: none">İşbaşında Eğitim Günü'nün; bir İşbaşında Eğitim Programı'nın açılışını ya da planlanan bir Programın duyurusunu yapma fırsatı olarak kullanılması.Gelecek planlarını ve taahhütlerini açıklamak için de iyi bir fırsattır: Örnek: Şirket 2020 yılına kadar ... işbaşında eğitim fırsatı sunmayı planlamaktadır.
<p>Fayda</p>	<ul style="list-style-type: none">İşbaşında Eğitim Günü iyi bir basın ve halkla ilişkiler fırsatı olarak değerlendirilebilirŞirket bu sayede ülke istihdamına olan katkısının yanı sıra, küresel bir girişimin içinde yer aldığını gösterme imkanı bulurProgramın oluşturulmasında GAN uzmanlığından faydalanma olanağı sunulmaktadır

2. Taahhütte bulunulması

<p>Fikir</p>	<ul style="list-style-type: none">İşe hazırlık programları konusunda kamuoyuna taahhütte bulunulması Örnek: Önümüzdeki ... yıl içerisinde ... işbaşında eğitim olanağı sunmak. İşbaşında eğitim fırsatlarını önümüzdeki 2 yıl içerisinde %... artırmak.
<p>Fayda</p>	<ul style="list-style-type: none">İşbaşında Eğitim Günü iyi bir basın ve halkla ilişkiler fırsatı olarak değerlendirilebilirŞirket bu sayede ülke istihdamına olan katkısının yanı sıra, küresel bir girişimin içinde yer aldığını gösterme imkanı da bulur

3. Temsilci Programı

Fikir

- İşbaşında eğitim görenler arasından Programı tanıtmak için Temsilciler seçilmesi
- Seçilen Temsilcilerin; okullarında, sanayide ve şirket içi etkinliklerde kendi kişisel deneyimlerini şirketin imajının yükseltilmesine yardımcı olacak şekilde paylaşması

Fayda

- Elçiler kendi deneyimlerini paylaşarak kurumsal mesajları daha gerçekçi şekilde iletebilir
- İşbaşında eğitim görenler, gençlere kariyer hedefleri konusunda ilham verebilir

4. Okul Ziyaretleri

Fikir

- Okulların şirkete davet edilmeleri ve okul ziyaretleriyle İşbaşında Eğitimin gençler için yararlarının anlatılması
- Ziyaretlerde konuşulabilecek konular; işbaşında eğitim görenlerin hangi şartlar altında çalıştıkları, dual eğitimin faydaları, İşbaşında eğitim görenler ile söyleşi

Fayda

- Şirketinizi ziyaret eden öğrenciler için gerçek bir çalışma ortamını görmek, ender bulunan bir fırsattır
- Gençler, şirketinizin İnsan Kaynaklarına ve atadığınız Temsilcilere doğrudan soru sorma şansına sahip olur
- Şirketler için yeni öğrencileri istihdam etmek için bir fırsattır

5. Bir İşbaşında Eğitim Öğrencisinin İzlenmesi

Fikir	<ul style="list-style-type: none">• Şirketinizin yürüttüğü İşbaşında Eğitim Programının gençlerin kendi tecrübeleri yoluyla duyurulması• Şirketinizde işbaşında eğitim gören bir gencin çalışması bir gün boyunca gözlemlenebilir
Fayda	<ul style="list-style-type: none">• İş tanımı hakkında gözlemlene yoluyla fikir sahibi olabilirler• Gözlem günü boyunca şirketin diğer çalışanları ile tanışma ve İnsan Kaynakları Departmanına iş ve yeni iş fırsatları hakkında soru sorma imkanına sahip olurlar• “Mentorluk” işbaşında eğitim görenler için de bir öğrenme yönetimidir• Şirketler için yeni öğrencileri istihdam etmek için bir fırsattır

6. İstihdam Edilebilirliğin İpuçları

Fikir	<ul style="list-style-type: none">• Gençlerin mevcut çalışanlardan temel beceriler hakkında eğitim alabileceği etkinlikler düzenlenmesi• Konular aşağıdakileri kapsayabilir;<ul style="list-style-type: none">• İş görüşmeleri uygulamaları ve tavsiyeler• CV ve Dilekçe• Sunum becerisi• Başvuru süreçleri hakkında rehberlik
Fayda	<ul style="list-style-type: none">• Eğitimlerin organize edilmesi süresince şirket çalışanlarının gönüllü olmaları• Gençlerin pratik bilgiler edinmesi• Şirketler bu yöntemle büyük İşbaşında Eğitim Programlarına sahip olmasalar bile İşe Hazırlık Programlarına desteklerini gösterebilirler

GAN

SKILLS FOR BUSINESS JOBS FOR YOUTH

7. İş Değişirme

Fikir

- Sabah saatlerinde Üst Düzey Yöneticinin İşbaşında eğitim gören bir gencin çalışmasını izlemesi
- Öğleden sonra, İşbaşında Eğitim gören gencin Yöneticinin çalışmasını izlemesi
- Değişimler aynı departman içinde olabileceği gibi farklı departmanlar arasında da olabilir

Fayda

- Söz konusu çalışma:
 - Üst Yönetim için İşbaşında Eğitim gören gencin yaptığı işin şirket için faydasını görme olanağı sunar
 - İşbaşında Eğitim gören gencin ise Üst Düzey bir Yönetici ile birebir muhatap olması ve diyalog geliştirmesine fırsat sağlar

8. Tecrübe Paylaşımı

Fikir

- Kişisel deneyimlerden yola çıkarak işbaşında eğitimin imajını yükseltmek için tecrübe paylaşımı
- İşbaşında Eğitim Günü ile paralel şekilde işbaşında eğitim görmüş gençlere dair başarı öykülerinin ve iyi uygulama örneklerinin websitesinde paylaşılması
- Küresel İşbaşında Eğitim Günü kapsamında işbaşında eğitim gören gençlerin tecrübelerini blog ve sosyal medyada (Facebook, Twitter) paylaşmaları

Fayda

- İşbaşında eğitim gören gençler tarafından paylaşılan tecrübeler şirkete insan unsuru ön planda olan değer kattığından, kurumsal mesajlardan daha inandırıcıdır
- Yalnızca İşbaşında Eğitim Günü kapsamında olsa da söz konusu yaklaşım eğitim görme talebini artırabilir

9. Paydaşlarla Etkinlikler

Fikir	<ul style="list-style-type: none">• İşe hazırlık konusunda diğer paydaşlarla bilgi paylaşımı ortamı sağlayacak etkinlikler düzenlenmesi• Söz konusu etkinlikler tek ya da seri biçimde düzenlenebilir• Yuvarlak masa toplantıları• GAN Uzmanlarının katılımıyla düzenlenecek paneller• Katılımcılar; eğitimciler, gençlik kuruluşları, iş dünyası ve düşünce kuruluşları temsilcileri gibi temel paydaşlar arasından seçilmelidir
Fayda	<ul style="list-style-type: none">• İşbaşında eğitim gören gençler tarafından paylaşılan tecrübeler şirkete insan unsuru ön planda olan değer kattığından, kurumsal mesajlardan daha inandırıcıdır• Yalnızca İşbaşında Eğitim Günü kapsamında olsa da söz konusu yaklaşım eğitim görme talebini artırabilir

10. Değişim Programları

Fikir	<ul style="list-style-type: none">• İşbaşında eğitim gören gençlerin akranlarının iletişim ortamına aktif katılımı sayesinde hangi şirketlerin genç yetenekleri desteklediği ve gençler için nelerin faydalı olacağı ortaya çıkar• İşbaşında Eğitim Günü ortak bir anlayış geliştirilmesini sağlarken, mevcut bilgilerin biraraya getirilmesi için önemli bir fırsattır
Fayda	<ul style="list-style-type: none">• İş dünyası, eğitimciler, gençler ve kamu kurumları arasında, işbaşında eğitim konusunda bilgi ve kaynak paylaşımı için birlikte çalışmak• Böyle bir platformun içinde yer alarak, iş dünyasının ve kamu politikalarının şekillenmesinde söz sahibi olmak• Küresel İşbaşında Eğitim Ağı aracılığıyla ya da direkt olarak paydaşlarla bilgi paylaşımında bulunmak

4. İletişim Rehberi

GAN, tüm Üye Şirketleri Küresel İşbaşında Eğitim Günü kapsamında yapılan faaliyetleri aktif şekilde kamuoyuna duyurmaları için teşvik etmektedir. Etkinliklerin iletişim stratejilerini geliştirirken, küresel bir girişimin parçası olunmasından dolayı, mümkün olan durumlarda aşağıdaki mesajların verilmesi konusunda desteğiniz beklenmektedir.

GAN'ı tanımlarken:

Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN), küresel genç işsizliği krizine ve iş dünyasının gelecek için ihtiyaç duyduğu beceri ve yetenek sorununa çözüm olarak 2013 yılında kuruldu. Şirketlerin ve işveren teşkilatlarının yeni bir işbirliği olan GAN hakkında daha fazla bilgi için <http://www.global-apprenticeships.org> .

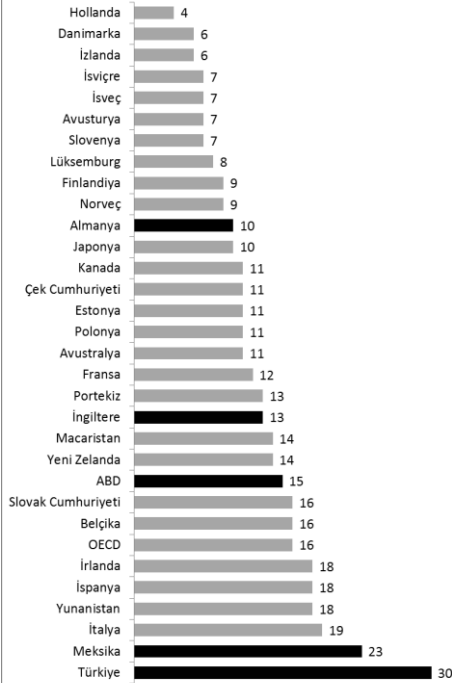
Küresel İşbaşında Eğitim Günü'nü tanımlarken:

Küresel İşbaşında Eğitim Günü, GAN tarafından koordine edilen bir girişimdir. Amacı tüm dünyadaki şirketleri gençlere fırsat yaratmak için harekete geçirmektir. Küresel İşbaşında Eğitim Günü, işbaşında eğitim hakkında farkındalığı ve tanınırlığı artırmayı, işbaşında eğitimin değerli bir eğitim ve kariyer yolu olduğunu vurgulamayı ve kişisel başarı hikayelerini ön plana çıkarmayı hedeflemektedir.

Sosyal Medya:

GAN'ı Twitter'dan @GAN4SKILLS ve #GAN4SKILLS uzantılarıyla takip edebilirsiniz.

Dünyada İşbaşında Eğitimin Durumu

OECD Ülkelerinde 15-24 yaş grubundaki
Atalet Oranı, 2011 (%)

Konu

Arka Plan

- Günümüzde gençler ebeveynlerinden 3 kat daha fazla işsizlik riskiyle karşı karşıya kalmaktadır.
- Ne eğitim gören, ne de çalışan gençlerin oluşturduğu atalet oranı (NEET) rekor düzeye ulaşmıştır¹.

Küresel Kriz

- Beceri uyumsuzluğu ve genç işsizliği paradoksu küresel krizi yansıtmaktadır.
- Güney Afrika ve Yunanistan gibi coğrafi, sosyal ve ekonomik farklılıklara sahip ülkelerde, genç işsizliği %50 düzeyindedir¹.

Neden İşbaşında Eğitim?

Ortak Faydalar

- Şirketler için işbaşında eğitimin maliyeti kolay amorti edilebilir ve yatırımın geri dönüşü belirgin şekilde sağlanabilir³.
- İngiltere'de şirketlerin sundukları her işbaşında eğitim fırsatı için sermayeleri ortalama £2 088 (US\$3 274) artmaktadır⁴.

İşbaşında Eğitime Daha Çok
Katkı= Düşük İşsizlik

- İsviçre, Almanya ve Avusturya gibi 16-19 yaş grubundaki gençlerin %50'sinin işbaşında eğitim gördüğü ülkelerde genç işsizliği oranı ABD'nin yarısı kadardır².

¹McKinsey (2012): Education to employment Report: Designing a system that works

²Downs (2014) Can't Find Skilled Workers? Start an Apprenticeship Programme in *Wall Street Journal*

³Hasluck et al, 2008 The Net Benefit of Training Apprentices, Apprenticeship Ambassadors Network, London

⁴(AAT, 2014) 'The value of apprentices' Report by Association of Accounting Technicians

Eğitimden İstihdama 3 Kritik Dönemeç

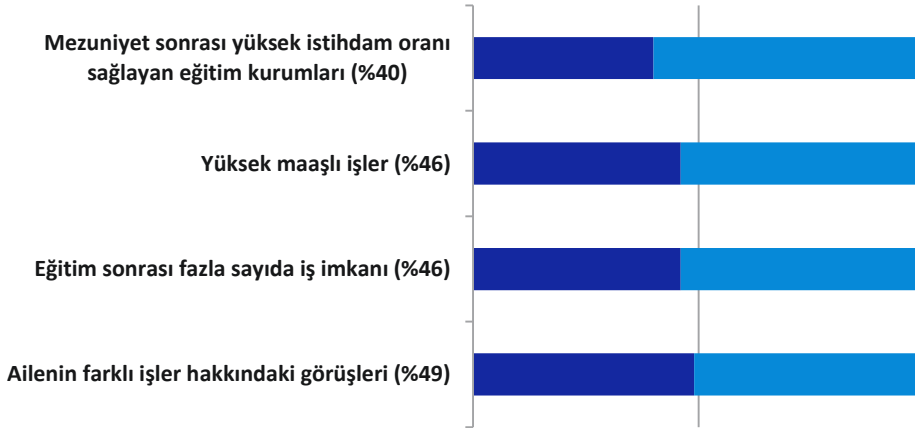
1. Eğitime Devam

Gençlerin %46'sı mali sebeplerle orta öğretimden sonra eğitim hayatına devam edemiyor.

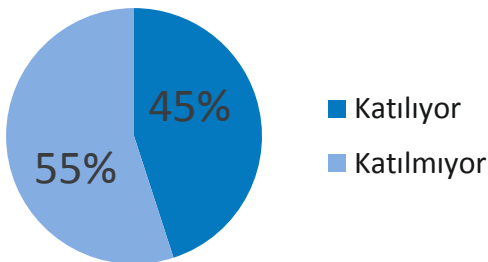
Gençlerin %46'sı çalışma sebebiyle eğitime vakit ayıramıyor

Gençlerin %26'sı ise orta öğretimden sonra öğrenimi sürdürmenin kendilerine bir fayda sağlayacağına inanmıyor

Öğrencilerin yarısından fazlası okul seçimine yol gösteren bilgiden yoksun



İşgücü piyasası hakkında daha fazla bilgim olsaydı, yine aynı eğitimi görmeyi seçerdim

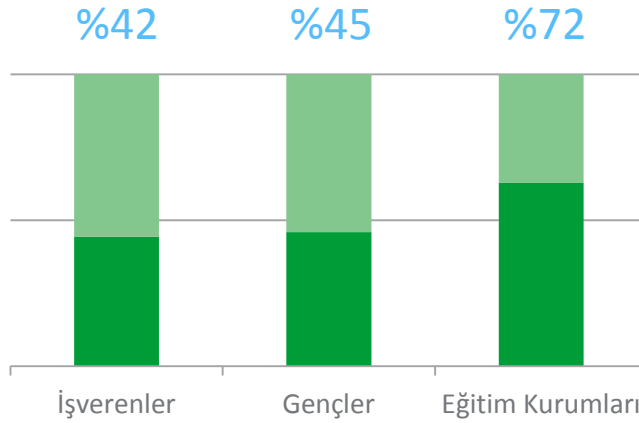


İşgücü piyasasına giren gençlerin yalnızca %45'i seçtikleri eğitim alanından memnun durumda

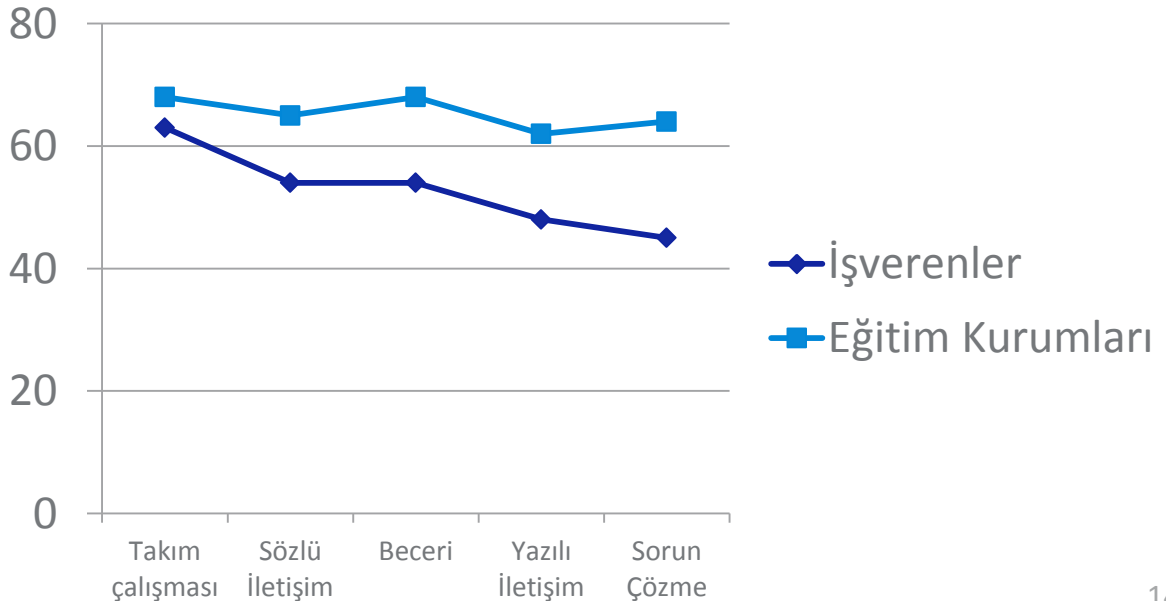
2. Beceri Kazanımı

Gençler işgücü piyasasına dahil olmaya ne kadar hazır?

İşverenler ve gençlerin çoğunluğu eğitim kurumlarının ilgili iş için gerekli becerileri sağlamadığını düşünürken, eğiticiler öğrencilerin niteliklerine daha fazla güveniyor.



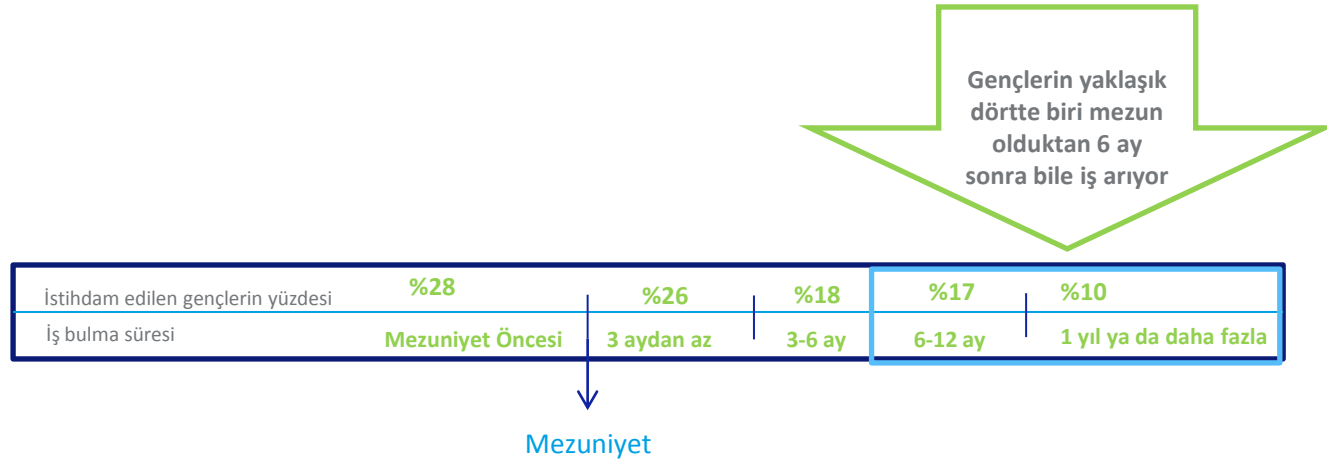
İşverenlerin en az üçte biri, eğiticiler tarafından yüksek notlarla mezun edilseler de işe aldıkları gençlerdeki becerilerin istenilen düzeyde olmadığını düşünüyor.



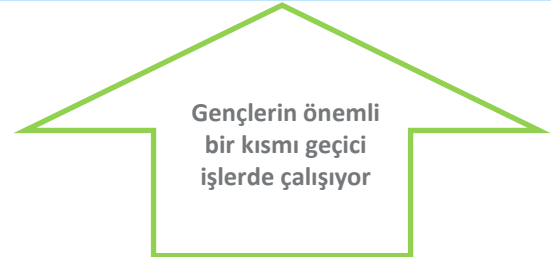
3. İş Bulma

Gençlerin yalnızca %50'si ortaöğretim sonrası eğitimin iş bulmaları konusunda yardımcı olacağını düşünüyor.

İşverenlerin yalnızca %35'i kalifiye eleman bulup işe almanın kolay olduğunu düşünüyor.



Bulduğu iş, gördüğü eğitimle mi ilgili?



GAN
SKILLS FOR BUSINESS
JOBS FOR YOUTH



Küresel İşbaşında Eğitim Günü

İşbirliğiniz ve desteğiniz için teşekkür ederiz.